

An abstract graphic on a gold background. On the left, a white, irregular blob contains a complex, tangled gold line. A single gold line starts from the top right, curves left, and then down into the white blob, where it becomes part of the tangled pattern.

Erfolgsfaktor VEREINBARKEIT

Management Summary

VEREINBARKEIT IST HERAUSFORDERUNG UND CHANCE ZUGLEICH.

95 % der Beschäftigten in Österreich erachten bei der Jobauswahl die Vereinbarkeit von Familie und Beruf als **wichtig bis sehr wichtig**.

(Hajek und Kernecker 2019)

66 % der erwerbstätigen Eltern zeigen Symptome eines Burnout laut einer Studie der Ohio State University.

Für Unternehmen, in denen die Vereinbarkeit nicht gelebt wird, liegt die **Weiterempfehlungsquote der Beschäftigten bei lediglich 22 %**, 92 % hingegen in familienfreundlichen Unternehmen.

(Roland Berger 2019)

Zukunftsfähige Unternehmen verstehen familienfreundliche Arbeitskultur und Strukturen, die die Vereinbarkeit von familiären wie beruflichen Verpflichtungen ermöglichen, nicht nur als eine der aktuellen Herausforderungen auf dem Arbeitsmarkt sondern **auch als eine Chance**.

DIE RECHNUNG GEHT AUF

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN HABEN POSITIVE BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHE EFFEKTE

- ✓ 52 % mehr **Bewerbungen** pro Stelle
- ✓ 80 % gesteigerte **Retention**
- ✓ 76 % **verbessertes Arbeitgeber-Image**.
- ✓ 24 % höhere **Motivation** der MitarbeiterInnen
- ✓ 78 % verbesserte **Reintegration** nach der Karenz

BMFSFJ (2016): Renditepotenziale der Neuen Vereinbarkeit –
Modellrechnung



für Investitionen in
familienfreundliche Maßnahmen.

Unterstützen Sie Ihre Mitarbeitenden dabei, Familie und Job im Alltag zu vereinen und profitieren Sie als Unternehmen davon! **Schon einfache Maßnahmen schaffen bedeutende Mehrwerte.**
Für Ihre Mitarbeitenden und Ihr Unternehmen.

BUSINESS CASE

ES RENTIERT SICH IN MASSNAHMEN GEGEN UNGEWOLLTE FLUKTUATION ZU INVESTIEREN.

Fluktuationskosten pro Nachbesetzung



13.705
EUR

> 100
Mitarbeiter



13.852
EUR

100-1000
Mitarbeiter



17.159
EUR

> 1000
Mitarbeiter

Deloitte Study 2019, Fluktuation und deren Auswirkung auf Unternehmen

IHRE MINIMAL-INVESTITION

... um gezielt 1 Potenzialträger:in
mit familiären Verpflichtungen
in Ihrem Unternehmen zu halten!

**Coachingpaket
mit Ø 6 Terminen à 60 Min.
900 EUR netto.**

Die **ungewollte Fluktuation** in heimischen Unternehmen liegt bei **rund 11 %**.
Maßgebliche Unternehmensbereiche sind davon betroffen – allen voran
Schlüsselpositionen.

ROI = 1555 %

WO GIBT ES IN IHREM UNTERNEHMEN UNAUSGESCHÖPFTE POTENZIALE?



EMPLOYER BRANDING

Sie wollen Ihre **Arbeitgebermarke stärken** und sich als familienfreundlicher Arbeitgeber positionieren?



PERFORMANCE

Sie wollen **Fehltage reduzieren**?
Oder suchen Sie nach einem Hebel die **Motivation und Produktivität** Ihrer Mitarbeitenden mit Familie zu **stärken**?



ATTRACTION &
RETENTION

Sie finden keine **loyalen Fachkräfte** oder möchten einer hohen **Fluktuation entgegenwirken**?

LÖSUNGEN FÜR IHREN ERFOLG

GEMEINSAM STÄRKEN WIR IHRE MITARBEITENDEN UND MACHEN IHR UNTERNEHMEN NACHHALTIG ERFOLGREICH

BERATUNG

Verschaffen Sie sich eine **Vereinbarkeits-Strategie**, die am Bedarf Ihrer Mitarbeitenden ansetzt und gleichermaßen auf Ihre Unternehmensziele einzahlt.

- ✓ Gemeinsam erarbeiten wir den Rahmen und auf Wunsch begleite ich auch die Umsetzung
- ✓ Maßgeschneiderte Lösungen, die sich am konkreten Bedarf orientieren
- ✓ Prozess-Optimierung ganzheitlich oder punktuell

WORKSHOPS

Befähigen Sie **ganze Mitarbeiter-Gruppen** in der Gestaltung einer besseren Vereinbarkeit oder unterstützen Sie HR in ihrer Schlüsselrolle.

- ✓ Fachliche Impulse inkl. Reflexion und Erfahrungsaustausch in der Gruppe
- ✓ Maßgeschneiderte Workshops, die auf Ihre Bedürfnisse und die Teilnehmer ausgerichtet sind
- ✓ Teambuilding und bessere interne Vernetzung

COACHING

Stärken und unterstützen Sie **einzelne Mitarbeitenden gezielt** in ihrer individuellen Lebens- und Arbeitsstation.

- ✓ Intensive Zusammenarbeit im exklusiven 1:1 Coaching
- ✓ Individuelle Roadmap für die persönliche Entwicklung
- ✓ Maßgeschneiderter Prozess für zeitliche Flexibilität

BEGLEITERIN, SPARRINGPARTNERIN, IMPULSGEBERIN

MARTINA BARINGHORST

Mein Ziel ist es, den Wandel unserer Gesellschaft und familienfreundliche Unternehmenskulturen mitzugestalten.

Ich unterstütze Arbeitgeber dabei, vereinbarkeitsförderliche Strukturen und Maßnahmen zu etablieren, HR und Führungskräfte zu sensibilisieren und ihre Mitarbeitenden zu empoweren.

Ich stärke Eltern darin, ihre beruflichen Ziele zu verfolgen und eine individuelle Lösung im Spagat zwischen Familie und beruflichen Engagement zu finden, die für ihre Situation und Familie stimmig ist.

Vita

- **zertifizierte systemische Coach** seit 2019
- **Studium Wirtschaftsberatung** mit Schwerpunkt Personalmanagement & Organisationsentwicklung
- **10+ Jahre HR-Berufserfahrung** im Konzern- & Startup-Umfeld – Expertenwissen in den Bereichen Recruiting, Onboarding, Performance Management, Führungskräfteentwicklung, Change- & Projektmanagement
- **Persönliche Erfahrung** mit **Wiedereinstieg, Vereinbarkeit und beruflicher Neuausrichtung**



SPRECHEN SIE MICH AN,
UM MEHR ÜBER VORGEHEN,
TECHNIKEN UND KONDITIONEN
ZU ERFAHREN!

ICH FREUE MICH AUF EIN KENNENLERNEN UND
UNVERBINDLICHES VORGESPRÄCH MIT IHNEN.



kontakt@martina-baringhorst.com

martina-baringhorst.com/unternehmen

